



# Best Workplaces™ in Tech 2025

Hellas Report

Great Place To Work®



**Best  
Workplaces™**  
in Tech

**Great  
Place  
To  
Work®**

HELLAS  
2025

#BWTECH25

# Best Workplaces™ in Tech



Στον ταχύτατα εξελισσόμενο κλάδο της τεχνολογίας, ο αγώνας για την κορυφή δεν κερδίζεται μόνο στην αγορά, αλλά και στο πεδίο του ταλέντου. Για τρίτη συνεχή χρονιά, η λίστα **Best Workplaces™ in Tech** αναγνωρίζει τις εταιρείες που κερδίζουν αυτή τη μάχη, επενδύοντας στρατηγικά στο πολυτιμότερο κεφάλαιό τους: τους ανθρώπους τους.

Οι οργανισμοί που διακρίνονται αποδεικνύουν έμπρακτα ότι μια ανθρωποκεντρική κουλτούρα δεν είναι απλώς "κάτι καλό", αλλά βασικός μοχλός επιχειρησιακής επιτυχίας. Οδηγεί σε μικρότερη αποχώρηση ταλέντων, ισχυρότερη φήμη ως εργοδότη και, τελικά, σε αυξημένη καινοτομία.

Η έκθεση Best Workplaces in Tech™ 2025 προσφέρει μια ανάλυση των πρακτικών που οδηγούν σε αυτά τα αποτελέσματα. Είναι ένα απαραίτητο εργαλείο για κάθε ηγέτη που στοχεύει στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση του τεχνολογικού οικοσυστήματος της Ελλάδας.

*George Mavros*

George Mavros, Country Director  
Great Place To Work® Hellas



**i7977\***

Συνολικός αριθμός εργαζομένων  
κλάδου τεχνολογίας

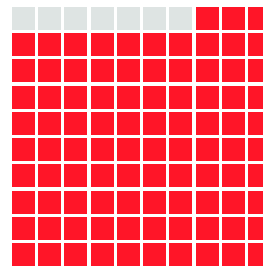
**i5178**

Συνολικός αριθμός εργαζομένων 21  
εταιρειών στη λίστα Best Workplaces  
In Tech

\*Πιστοποιημένων εταιρειών τεχνολογίας  
από το Great Place To Work

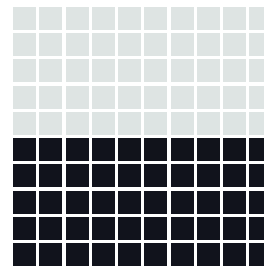
Οι εργαζόμενοι αναφέρουν πως είναι ένα ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

**91%**



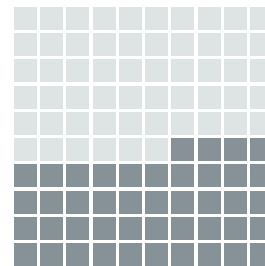
Best Workplaces™ In Tech

**50%**



Μέσος όρος εργαζομένων στον τομέα  
της Τεχνολογίας στην Ελλάδα

**44%**



Μέσος όρος εργαζομένων στην  
Ελλάδα

European Workforce Study 2025

Η λίστα **Best Workplaces™ in Tech** είναι μια αναγνώριση του κλάδου Τεχνολογίας που ανακοινώνεται από το Great Place To Work® για 3η χρονιά στην Ελλάδα.

Χρησιμοποιώντας τη μεθοδολογία της παγκόσμιας αναγνωρισμένης έρευνας για την ανάδειξη προτύπου Best Workplaces™ ως βάση, η ανάδειξη αυτή λειτουργεί ως φάρος σε μια έντονη ανταγωνιστική αγορά ταλέντων. Ξεχωρίζει εκείνες τις επιχειρήσεις που πρωτοπορούν και χρησιμεύει ως βασικό στοιχείο διαφοροποίησης για την ανάδειξη αυτών των οργανισμών ως εργοδότες επιλογής.

Για να είναι υποψήφιες για τη λίστα Best Workplaces™ in Tech, οι εταιρείες απαιτείται να έχουν λάβει πρώτα την Πιστοποίηση™ για το καλό τους εργασιακό περιβάλλον από το Great Place To Work®.

Η Πιστοποίηση™ είναι το πρώτο βήμα προς κάθε πρόσθετη αναγνώριση, και τα καλά νέα είναι ότι η εταιρεία σας μπορεί να Πιστοποιηθεί ως Great Place To Work - Certified™ σε μόλις 4 εβδομάδες! οποιαδήποτε στιγμή μέσα στο έτος.





# Best Workplaces™ in Tech | 2025

Η λίστα Best Workplaces™ in Tech 2025 είναι με αλφαβητική σειρά

## + 250 εργαζόμενοι

Agile Actors

Kaizen Gaming

Navarino

NOVIBET

XM

## 50 - 250 εργαζόμενοι

Allwyn Lottery Solutions

Campeón Gaming

Code.Hub

Hack The Box

Harbor Lab

Infiterra/interworks.cloud™

Intragen

OTS

Transifex

UBITECH

Yodeck

## 20 - 49 εργαζόμενοι

AMPLUS Technologies

Cyberlogic

Dataplex

Greentube (AbZorba Games)

WITSIDE



# Best Workplaces™ in Tech | 2025

Η λίστα Best Workplaces™ in Tech 2025 είναι με αλφαβητική σειρά

+ 250 εργαζόμενοι



50-250 εργαζόμενοι



20-49 εργαζόμενοι





# Best Workplaces™ in Tech | 2025

## Αποκωδικοποιώντας την Επιτυχία των "Best Workplaces™ in Tech" στην Ελλάδα

Η έρευνα αναδεικνύει τρεις κεντρικούς πυλώνες που συνθέτουν το DNA αυτών των επιτυχημένων οργανισμών:

**1. Εμπιστοσύνη μέσω Ενδυνάμωσης (Trust through Empowerment):** Ο θεμέλιος λίθος της κουλτούρας τους είναι η συνειδητή μετάβαση από τον έλεγχο και τη συνεχή επίβλεψη στην ενδυνάμωση και την αυτονομία. Αυτή η αρχή δεν εκφράζεται θεωρητικά, αλλά υλοποιείται έμπρακτα μέσα από την παροχή ριζικής ευελιξίας στον τρόπο και τον τόπο εργασίας, την ανάθεση ουσιαστικών αρμοδιοτήτων και την εστίαση αποκλειστικά στα αποτελέσματα και όχι στις ώρες παρουσίας. Η εμπιστοσύνη λειτουργεί ως το λειτουργικό σύστημα που επιτρέπει την ταχύτητα, την καινοτομία και την υψηλή δέσμευση.

**2. Ανθρωποκεντρική Ανθεκτικότητα (Human-Centric Resilience):** Η κυρίαρχη πρόκληση που αντιμετωπίζουν όλες οι κορυφαίες εταιρείες είναι η διατήρηση της αυθεντικής τους κουλτούρας κατά τη διάρκεια της ταχείας ανάπτυξης και κλιμάκωσης. Η λύση τους δεν βρίσκεται σε άκαμπτες διαδικασίες, αλλά σε μια συνεπή, σχεδόν εμμονική προσηλωση στην ατομική εμπειρία του εργαζομένου. Δίνουν προτεραιότητα στην ενεργητική ακρόαση, την ευημερία και την παροχή φωνής σε κάθε μέλος της ομάδας.

μετατρέποντας τις προκλήσεις της ανάπτυξης σε ευκαιρίες για την ενίσχυση της κουλτούρας.

**3. Η Κουλτούρα ως Επιχειρηματικός Πολλαπλασιαστής (Culture as a Business Multiplier):** Στα περιβάλλοντα αυτά, η ισχυρή κουλτούρα δεν αντιμετωπίζεται ως ένα δευτερεύον στοιχείο ή ως μια λειτουργία του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού. Αναγνωρίζεται ως ένας άμεσος και ισχυρός μοχλός που οδηγεί σε μετρήσιμα επιχειρηματικά αποτελέσματα. Μια εξαιρετική κουλτούρα μεταφράζεται ευθέως σε μειωμένο ρυθμό οικειοθελών αποχωρήσεων, ενισχυμένη φήμη (employer brand) που λειτουργεί ως μαγνήτης ταλάντων, και αυξημένη ταχύτητα στην καινοτομία και την ανάπτυξη προϊόντων.

Συμπερασματικά, η δημιουργία ενός "Best Workplace" δεν είναι μια άσκηση που ακολουθεί μια προκαθορισμένη λίστα βέλτιστων πρακτικών. Είναι μια διαρκής στρατηγική δέσμευση στην αυθεντικότητα, την προσαρμοστικότητα και τη συνέπεια. Η κουλτούρα δεν είναι κάτι που έχουν αυτοί οι οργανισμοί· είναι αυτό που είναι.



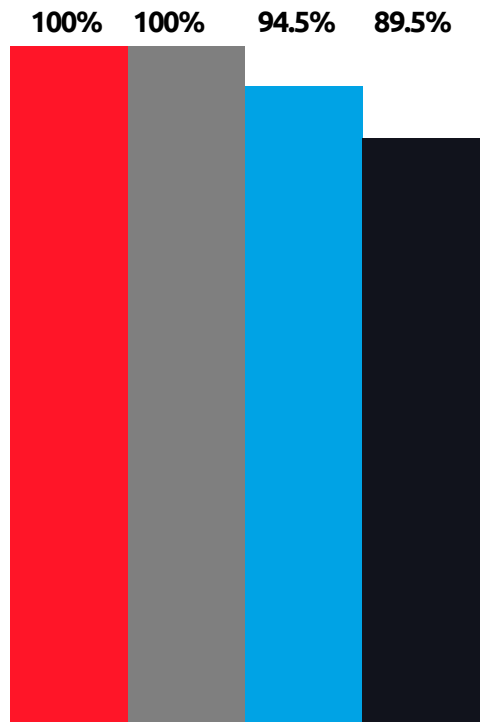


# Best Workplaces™ in Tech | 2025

Το πιο ισχυρό σύνολο δεδομένων της έρευνας αφορά στους τέσσερις μηχανισμούς μέσω των οποίων η διοίκηση εκφράζει την εμπιστοσύνη της προς τους εργαζομένους. Οι εταιρείες δείχνουν εμπιστοσύνη κυρίως μέσω της ευελιξίας και της εστίασης στο αποτέλεσμα, παρά στις ώρες εργασίας.

- Ανάθεση αρμοδιοτήτων με αυτονομία: 100%
- Διαφανής επικοινωνία για τους στόχους: 100%
- Παροχή πλήρους ευελιξίας (τρόπος & τόπος εργασίας): 94.7%
- Εστίαση στα αποτελέσματα (όχι στις ώρες εργασίας): 89.5%

## Πως εκφράζεται η εμπιστοσύνη



Ένα καλό εργασιακό περιβάλλον κάνει τους εργαζόμενους να νιώθουν περήφανοι που ανήκουν σε αυτό. Αυτό δεν είναι τυχαίο, αλλά αποτέλεσμα συγκεκριμένων δράσεων.

**1. Μεγάλες Επιτυχίες:** Οι εργαζόμενοι νιώθουν υπερήφανοι όταν η εταιρεία πετυχαίνει κάτι σημαντικό, όπως το λανσάρισμα ενός νέου προϊόντος ή η ολοκλήρωση ενός μεγάλου έργου. Για παράδειγμα, μια εταιρεία ολοκλήρωσε ένα τεράστιο έργο ψηφιακού μετασχηματισμού για έναν δήμο, βελτιώνοντας τη ζωή χιλιάδων πολιτών. Αυτό έκανε την ομάδα της πολύ περήφανη.

**2. Έμπρακτη Φροντίδα:** Η επένδυση σε έναν καλύτερο χώρο εργασίας και σε καλές παροχές δείχνει στους εργαζόμενους ότι η εταιρεία νοιάζεται. Μια εταιρεία, για παράδειγμα, δημιούργησε νέα, υπερσύγχρονα γραφεία με γυμναστήριο και παροχή γεύματος, κάνοντας την παρουσία στο γραφείο μια θετική εμπειρία.

**3. Ομαδικό Πνεύμα:** Οι δράσεις για την ενίσχυση της ομάδας (team building) είναι πολύ σημαντικές, ειδικά με την τηλεργασία. Μια εταιρεία οργάνωσε ένα διήμερο workshop όπου όλοι μαζί συζήτησαν για το μέλλον της εταιρείας, ενισχύοντας την αίσθηση ότι όλοι έχουν φωνή. Μια άλλη εταιρεία οργανώνει μηνιαίες εξόδους για να διατηρεί τους δεσμούς μεταξύ των συναδέλφων.

Ενώ οι παροχές και οι ομαδικές δράσεις είναι σημαντικές, η βαθύτερη υπερηφάνεια έρχεται από τη συμμετοχή σε μια επιτυχημένη αποστολή. **Το να νιώθεις ότι η δουλειά σου έχει αντίκτυπο δημιουργεί έναν πολύ ισχυρό δεσμό με την εταιρεία.**



Οι εταιρείες της λίστας εφαρμόζουν τις ανθρωποκεντρικές τους αξίες μέσα από συγκεκριμένες δράσεις:

### 1. Ανάπτυξη & Ενδυνάμωση:

Παρέχουν υποχρεωτική εκπαίδευση σε AI σε όλο το προσωπικό. Δημιουργούν νέα τμήματα (π.χ. CyberSecurity) εκπαιδώντας τους ήδη υπάρχοντες υπαλλήλους. Πρωθούν την εσωτερική εξέλιξη (π.χ. από Data Engineer σε Data Product Owner) με coaching. Διοργανώνουν hackathons και διαγωνισμούς για να δώσουν σε όλους την ευκαιρία να καινοτομήσουν.

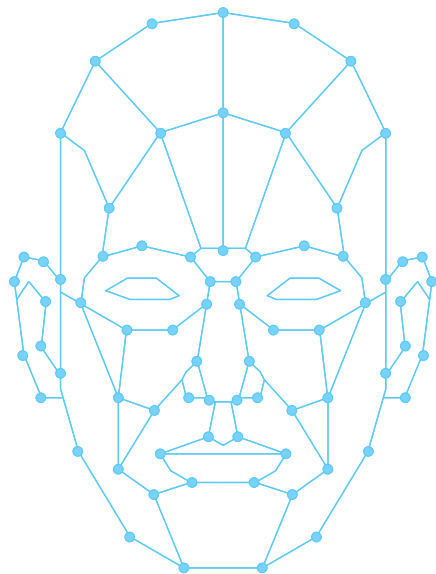
### 2. Διαχείριση Αλλαγών:

Σε περιόδους ανάπτυξης, δημιουργούν onboarding που εστιάζει στη σύνδεση με την κουλτούρα. Κατά την αλλαγή μοντέλου εργασίας (π.χ. σε υβριδικό), εφαρμόζουν διαφάνεια, διάλογο και κίνητρα.

### 3. Δύναμη της Ομάδας:

Συν-διαμορφώνουν το όραμα της εταιρείας με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων. Παρέχουν επιπλέον άδειες για προσωπικά ζητήματα, δείχνοντας έμπρακτη στήριξη. Πρωθούν την αλληλοϋποστήριξη και τη συλλογικότητα ("Εμείς" πάνω από το "Εγώ").

Αυτά τα παραδείγματα δείχνουν ότι η κουλτούρα χτίζεται μέσα από τις πράξεις, ειδικά στις δύσκολες στιγμές ή στις περιόδους αλλαγής.





# Best Workplaces™ in Tech | 2025

Ποιες είναι οι προκλήσεις;

Ακόμα και οι καλύτερες εταιρείες αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Το να καταλάβουμε αυτές τις προκλήσεις μας δείχνει τι χρειάζεται για να πετύχεις μακροπρόθεσμα.

## Κύριες Προκλήσεις

**Διατήρηση Κουλτούρας κατά την Ανάπτυξη**: Η πιο συχνή πρόκληση. Καθώς μια εταιρεία μεγαλώνει γρήγορα και προσλαμβάνει πολλούς νέους ανθρώπους, κινδυνεύει να χάσει την αίσθηση της "παρέας" και τη συνοχή της.

**Διατήρηση Ανθρώπινης Επαφής**: Με την εξ αποστάσεως εργασία, ο μεγαλύτερος κίνδυνος είναι να χαθεί η αίσθηση της κοινότητας και η ανθρώπινη σύνδεση μεταξύ των συναδέλφων.

**Ενσωμάτωση Νέων Μελών / Συγχωνεύσεις**: Η δυσκολία έγκειται στην ομαλή ένταξη πολλών νέων ατόμων ταυτόχρονα, με τον κίνδυνο να δημιουργηθούν ξεχωριστές ομάδες "παλιών" και "νέων".

**Ειδικές Προκλήσεις** (π.χ. Outsourcing): Σε μοντέλα όπου οι εργαζόμενοι δουλεύουν στις εγκαταστάσεις πελατών, η εταιρεία δυσκολεύεται να έχει πλήρη εικόνα της καθημερινότητάς τους και να διατηρήσει ζωντανή την αίσθηση ότι όλοι ανήκουν στην ίδια ομάδα.



**Best Workplaces™**  
**in Tech | 2025**

**Τι μπορούμε να μάθουμε**

Τι μπορούμε να μάθουμε από τις καλύτερες εταιρείες; Οι συμβουλές τους μπορούν να γίνουν ένας απλός οδηγός για κάθε εταιρεία που θέλει να γίνει ένα Best Workplace;

### **Βάλτε τους Ανθρώπους Πρώτα:**

Η πιο σημαντική συμβουλή είναι να έχετε μια πραγματικά ανθρωποκεντρική προσέγγιση. Αυτό σημαίνει να ακούτε τους ανθρώπους σας. Όπως είπε μια εταιρεία: "Ρωτήστε τους ανθρώπους σας τι τους κάνει να χαμογελούν τη Δευτέρα το πρωί και δώστε χώρο σ' αυτό".

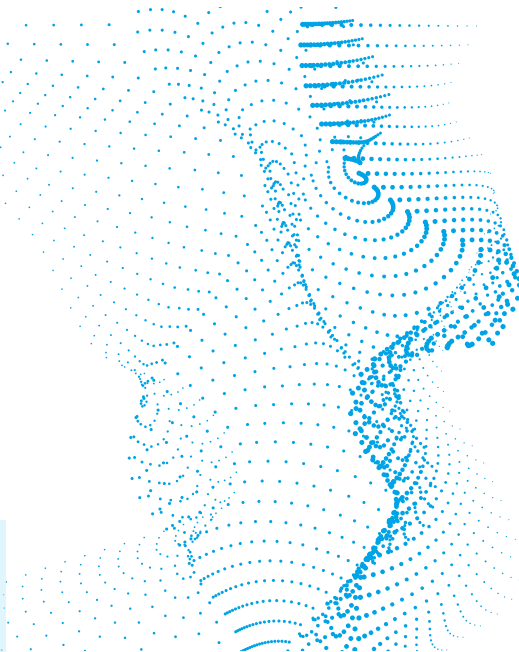
### **Να είστε Αυθεντικοί:**

Μην προσπαθείτε να αντιγράψετε άλλους. Η κουλτούρα σας πρέπει να είναι αληθινή και να φαίνεται στις καθημερινές σας πράξεις. "Η διάκριση δεν κερδίζεται με εγχειρίδια, αλλά με συνέπεια στην καθημερινότητα", συμβουλεύει μια εταιρεία.

### **Αγκαλιάστε την Αλλαγή:**

Μια καλή κουλτούρα δεν είναι στατική, αλλά εξελίσσεται. Πρέπει να είστε έτοιμοι να προσαρμόζεστε στις νέες συνθήκες. Αντιμετωπίστε την αλλαγή "όχι ως απειλή, αλλά ως ευκαιρία για διάλογο, εμπιστοσύνη και ενδυνάμωση των ανθρώπων".

Συμπερασματικά, το να χτίσεις έναν εξαιρετικό χώρο εργασίας απαιτεί στρατηγική, αλλά η ουσία αυτής της στρατηγικής είναι απλή: να είσαι αυθεντικά ανθρώπινο. Να ακούς, να νοιάζεσαι και να εμπιστεύεσαι. Οι κορυφαίες εταιρείες το καταφέρνουν χτίζοντας συστήματα που επιτρέπουν στην ανθρωπιά να ανθίζει.



**Great  
Place  
To  
Work®**

**Certified  
2025  
GREECE**

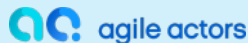
**Αξιολογήστε το εργασιακό σας  
περιβάλλον και αποκτήστε την  
Πιστοποίηση του  
**Great Place To Work®****



*Scan me*



**Great Place To Work®**



This company really lives by its values. Continuous growth, people development and servant leadership are the corner stones of AA



Η εταιρεία έχει πολύ ισχυρά θεμέλια. Οι έξι αξίες που την οδήγησαν ως εδώ την έχουν κάνει να ξεχωρίσει στον κλάδο, ενώ εμάς μας ένωσαν σαν οικογένεια και μας ενέπνευσαν να δώσουμε το κάτι παραπάνω, ώστε να πετύχουμε μαζί τους στόχους μας.



Its a unique company in Greece. Excellent benefits, work environment and a highly successful company. Enlightened leadership



Η Novibet είναι ένας εξαιρετικός χώρος εργασίας γιατί προσφέρει ένα δυναμικό και ταχύτατα εξελισσόμενο περιβάλλον, όπου η συνεισφορά κάθε εργαζομένου έχει πραγματικό αντίκτυπο. Η εταιρεία επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση, ενισχύει την ανοιχτή επικοινωνία μεταξύ ομάδων και διοίκησης, και προάγει την καινοτομία μέσω σύγχρονων εργαλείων και πρακτικών. Παράλληλα, καλλιεργεί ισχυρό ομαδικό πνεύμα και στηρίζει την ευημερία των εργαζομένων



The company places a strong emphasis on giving back to its employees by offering a wide range of activities and events on a monthly basis. This consistent effort fosters a positive and engaging work environment, promoting both personal well-being and team bonding. It's truly commendable, and I love being part of such a thoughtful and supportive culture!



# Best Workplaces<sup>™</sup> in Tech | 2025

## Τι λένε οι εργαζόμενοι των εταιρειών της λίστας

**allwyn** • LOTTERY SOLUTIONS

One unique aspect of our culture is the way we frequently celebrate milestones and make a point to bring people together—literally. Whether it's product launches, team achievements, or even just seasonal festivities, there's always an effort to gather colleagues from various locations and have fun as a team. This helps break silos and fosters a genuine sense of connection across departments and countries.

**CAMPEÓN**  
GAMING

This company stands out as a great place to work due to its strong focus on employee well-being and professional growth. It offers flexible work arrangements, promoting a healthy work-life balance, and invests in continuous learning. The company fosters a collaborative culture with open communication, ensuring employees feel valued and heard.



**HACKTHEBOX**

HTB embraces openness and transparency in practice and is striving to keep it a core value by seeking new ways to improve while the company scales. That's a rare find in the industry.



Everyone is given a chance to excel and rise, the environment makes you feel as the thought the colleague are an extension to your family. This is the best workplace I've ever been in, and I look forward to our future.

**Code.Hub**

Αυτό που κάνει την εταιρεία να ξεχωρίζει είναι ο συνδυασμός εμπιστοσύνης, ευελιξίας και πραγματικής φροντίδας για την εξέλιξη των εργαζομένων. Υπάρχει άμεση και ειλικρινής επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα, ενώ προσφέρονται συνεχείς εκπαιδεύσεις που ενισχύουν την επαγγελματική ανάπτυξη. Ότι κι αν χρειαστεί υλοποιείται γρήγορα και χωρίς περιττές καθυστερήσεις.

**INFITERRA**

I've really never worked a company before that values it's employees the way interworks. cloud does, they show this through training, events, meetings, communications, etc. and just the interactions I see between everyone frequently (regardless if it's executives, management or employees!)

**INTRAGEN**

This company stands out for its rapid compensation growth. Employees benefit from structured development plans, mentorship/leadership opportunities, and full support for certifications making it an ideal environment for continuous, skill-based growth. On top of that, it fosters a strong culture of fairness and equality through equal access to advancement.



Smart technology • Better world

Ενώ πρόκειται για έναν μεγάλο οργανισμό με πολλά άτομα να εργάζονται σε αυτόν, οι σχέσεις εδώ δεν είναι απρόσωπες. Κάθε εργαζόμενος θεωρείται σημαντικός, και οι ιδέες του εκτιμώνται και ακούγονται. Αυτή η προσέγγιση καλλιεργεί ένα κλίμα συνεργασίας και αμοιβαίας εκτίμησης, όπου όλοι συμβάλλουν στην επιτυχία της εταιρείας.



γυδίσκι

Εργασιακή Εδεμ. Work-life balance, diversity, νέοι φρέσκοι εργαζόμενοι, υπέροχο κλίμα, ουσιαστική βοήθεια σε όσα χρειάζεσαι!



Νιώθω αρκετές φορές σαν να βρίσκομαι σε μια μεγάλη οικογένεια και ότι ο ένας προσέχει τον άλλον. Ο ένας βοηθάει τον άλλο. Το εργασιακό περιβάλλον της AMPLUS είναι εξαιρετικό και θα το σύστηνα σε όλο τον κόσμο που ψάχνει για εργασία στον Τομέα του IT (Information Technology).



EXCELLENCE IN ICT

Αυτό που μου αρέσει σε αυτή την εταιρεία είναι ότι στηρίζει τους εργαζόμενους να εξελιχθούν, δίνει σημασία στην ισορροπία δουλειάς και ζωής, και ενθαρρύνει τη συνεργασία και τις νέες ιδέες.



Αυτό που κάνει την εταιρεία μοναδική είναι το εξαιρετικά φιλικό και υποστηρικτικό περιβάλλον. Υπάρχει πραγματική διάθεση για συνεργασία, οι άνθρωποι είναι προσιτοί και πρόθυμοι να βοηθήσουν, και αυτό δημιουργεί μια αίσθηση ασφάλειας και ομαδικότητας στην καθημερινότητα.



Για εμένα η εταιρία αποτελεί μια οικογένεια. Όλη η συναναστροφή μας, από την εργασία μέχρι και τα γεύματα, σε γεμίζουν με το συναίσθημα ζεστασιάς, φροντίδας και ασφάλειας και όλη αυτή η ατμόσφαιρα σε ωθεί να προσπαθείς πάντα για το καλύτερο.



At Transifex I have the opportunity to bring new ideas and build something new. I make an impact and my voice is heard. It's quite liberating to work freely and share your feedback, which is very often asked.



Ένα στοιχείο που βρίσκω ιδιαίτερα αξιόλογο και κάπως ασυνήθιστο στην Cyberlogic είναι η βαθιά της δέσμευση στη συνεχή μάθηση και την ολιστική εξέλιξη των εργαζομένων της.



Η ισορροπία εργασίας-προσωπικής ζωής, οι δραστηριότητες εντός κι εκτός ωραρίου που - στη δεύτερη περίπτωση - η συμμετοχή είναι μεγάλη και τέλος, η συναισθηματική νοημοσύνη του C-level.